



SERVIZIO
SANITARIO
REGIONALE



GRANDE OSPEDALE METROPOLITANO
"Bianchi - Melacrino - Morelli"
Reggio Calabria



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 32 DEL 22 GEN. 2024

Deliberazione adottata dal Commissario Straordinario, ai sensi dell'art. 2, comma 1, del decreto legge n. 150 del 10/11/2020, convertito con modificazioni dalla Legge n. 181 del 30 dicembre 2020 e del Decreto del Commissario ad acta per la realizzazione del piano di rientro dai disavanzi del Servizio Sanitario della Regione Calabria n. 57 del 17/5/2022, n. 4 del 5/1/2023 e n. 193 del 10/7/2023.

OGGETTO: Reclutamento di n. 2 (due) Dirigenti Medici, a tempo indeterminato, per la U.O.C. di Neonatologia e TIN – **Approvazione bando di mobilità.**

Il Direttore della Unità Operativa Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione, in conformità degli obiettivi assegnati, propone l'adozione del seguente atto.

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Alessandra Gambel

Il Dirigente
U.O.S. Gestione Giuridica Risorse Umane e Concorsi
Dott.ssa Rossana Anastasi

Il Direttore
U.O.C. Gestione e Sviluppo
Risorse Umane e Formazione
Dott. Antonio Vegliante

Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Economiche e Finanziarie, vista la proposta di deliberazione come sopra formulata, attesta che il costo, comprensivo degli oneri sociali, per il trattamento economico da corrispondere al predetto personale dirigente, afferirà ai costi del personale della dirigenza medica a tempo indeterminato del Bilancio Economico Preventivo 2024 e autorizzato con D.C.A. n. 165/2022.

Il Responsabile del Procedimento

Visto

Il Direttore
U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie
Dott. Francesco Araniti

FAVOREVOLE

Direttore Amministrativo Aziendale F.F.

(Dr. Francesco Araniti)

FAVOREVOLE

Direttore Sanitario Aziendale F.F.

(Dr. Salvatore Maria Costarella)

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE E FORMAZIONE

Premesso che con nota prot. n. 38307 del 24/10/2023 il Direttore f.f. dell'U.O.C. di *Neonatologia e TIN* ha chiesto l'attivazione della procedura di mobilità, per il reclutamento di n. 2 (due) posti di Dirigente Medico in possesso delle competenze specifiche indicate nella successiva nota n. 42885 del 23/11/2023, giusta autorizzazione in calce alla nota prot. 38307 del 24/10/2023 del Commissario Straordinario (prot. n. 41049 del 10/11/2023);

Richiamati

- la delibera del Commissario Straordinario n. 615 del 30/9/2022 relativa al fabbisogno di personale e piano delle assunzioni per l'anno 2022 e presa atto del D.C.A. n. 113 del 6/9/2022;
- la delibera del Commissario Straordinario n. 658 del 14/10/2022 relativa al fabbisogno di personale e piano delle assunzioni per l'anno 2022, rettifica ed integrazione della delibera n. 615 del 30/9/2022;
- la delibera del Commissario Straordinario n. 704 del 3/11/2022 dall'oggetto: << *Piano del fabbisogno del personale e piano delle assunzioni per l'anno 2022 – integrazione della deliberazione n. 658 del 14/10/2022*>>;
- il D.C.A. n. 165 del 29/11/2022, dall'oggetto "*Piani dei Fabbisogni di personale e Piani delle assunzioni nelle Aziende del SSR per l'anno 2022 - Grande Ospedale Metropolitan di Reggio Calabria – Delibera n. 704/2022 del 3/11/2022 avente per oggetto: "Piano dei fabbisogni di personale e Piano delle assunzioni per l'anno 2022 – integrazione della delibera n. 658 del 14/10/2022"*";
- la delibera del Commissario Straordinario n. 799 del 13/12/2022 dall'oggetto: "*Presa atto del D.C.A. n. 165/2022*";

Considerato che

- il D.L. n. 78/2009, convertito con modificazione dalla Legge n. 102/2009, ha prescritto, tra l'altro, la necessità di tutelare, ai sensi dell'art. 120 della Costituzione, l'erogazione delle prestazioni sanitarie comprese nei Livelli Essenziali di Assistenza;
- il G.O.M. di Reggio Calabria è l'unico HUB della Provincia ed in quanto tale è tenuto ad assicurare i LEA e le prestazioni sanitarie in emergenza per le quali occorre adeguare l'organizzazione prevenendo disfunzioni che possano provocare il rischio della sospensione o riduzione del servizio pubblico fondamentale per il bacino di utenza della Città Metropolitana di Reggio Calabria;
- che occorre garantire la prosecuzione dei servizi sanitari dei LEA e l'emergenza per i quali è assolutamente necessario mantenere e potenziare il personale sanitario già assegnato alle singole strutture dell'Azienda in mancanza del quale, si troverebbe nell'impossibilità di garantire l'assistenza con pregiudizio dei servizi erogati;

Dato atto che

- ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs 165/2001, con nota prot. n. 30387 del 27/11/2023 si è proceduto a comunicare alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica – Ufficio Organizzazione del Lavoro Pubblico la procedura di mobilità di personale per il reclutamento di n. 2 (due) posti di Dirigente Medico per la U.O.C. di *Neonatologia e TIN*;
- ai sensi dell'art. 34 bis, comma 4, del D.lgs n. 165/2001, risulta trascorso il termine di 45 giorni dalla ricezione, da parte del Dipartimento della Funzione pubblica;

Visti, altresì

- il D.P.R. n. 483 del 10 dicembre 1997 "*Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale*";
- il Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 "*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421*";
- il Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 "*Norme Generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*";
- il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 <<*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*>>;
- il C.C.N.L. Dirigenti Area Sanità triennio 2016/2018;
- il D.C.A. n. 82 del 25/6/2016 dall'Oggetto: <<*Adozione degli Atti Aziendali delle Aziende del Servizio Sanitario della Regione Calabria. Atto Aziendale Azienda Ospedaliera "Bianchi-Melacrino-Morelli" di*

Reggio Calabria>> con il quale è stato approvato il predetto Atto Aziendale in vigore dall' 1/8/2016, nel cui ambito sono stati individuati, tra l'altro, le strutture complesse, semplici e dipartimentali;

- il D.C.A. n. 198 del 12/7/2023 dall'oggetto: *“Modifica ed integrazione DCA n. 64/2016. Riorganizzazione della Rete ospedaliera della rete dell'emergenza urgenza e delle reti tempo dipendenti”*;
- la delibera del Commissario Straordinario n. 349 del 19/5/2022, dall'oggetto: *“Preso atto D.C.A. n. 57 del 17/5/2022 di nomina del commissario straordinario del Grande Ospedale Metropolitan “Bianchi Melacrino Morelli” di Reggio Calabria”*;
- la delibera del Commissario Straordinario n. 350 del 23/5/2022, dall'oggetto: *“Conferma conferimento delle deleghe di funzione”*;
- la delibera del Commissario Straordinario n. 185 del 15/3/2023 con la quale è stato adottato il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025;

Dato atto

- che, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii., si procederà alla mobilità di cui dell'unità di personale autorizzato per ricoprire il posti in organico vacante sopra evidenziato, predisponendo il relativo bando da pubblicare sul proprio sito aziendale per giorni trenta, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., nel cui Avviso sarà indicato il posto che si intenderà ricoprire, i requisiti e le competenze professionali;
- che, ai sensi dell'art. 30, comma 2-bis, del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii., *“<<Immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio”* e, pertanto, si procederà all'attuazione della prefata norma qualora sia presente in Azienda personale avente diritto;

Visti, inoltre

- il D.C.A. n. 165 del 29/11/2022, dall'oggetto: *“Piano dei fabbisogni di personale e piano delle assunzioni nelle Aziende del S.S.R. per l'anno 2022 – Grande Ospedale Metropolitan Bianchi Melacrino Morelli di Reggio Calabria – Delibera n. 704 del 3/11/2022 avente ad oggetto: “Piano dei fabbisogni di personale e piano delle assunzioni per l'anno 2022 – integrazione della delibera n. 658 del 14/10/2022”*;
- la delibera del Commissario Straordinario n. 799 del 13/12/2022 dall'oggetto: *“Preso atto del D.C.A. n. 165/2022”*, con la quale si dà avvio all'esecuzione delle attività previste dallo stesso D.C.A per i procedimenti assunzionali dando atto che la delibera n. 704/2022 *“fa salvi gli iter procedurali di reclutamento già avviati per le autorizzazioni all'assunzione di personale già concesse dalla Struttura Commissariale per il piano di rientro e dalla Direzione Generale del Dipartimento Tutela della Salute e Servizi Socio Sanitari della Regione Calabria, e confermate con l'attuale piano”*;

Ravvisata

- la necessità di avviare l'organizzazione del personale delle varie strutture ospedaliere per la gestione operativa di tutte le attività assistenziali di supporto all'Azienda Ospedaliera, al fine di concorrere al perseguimento di comuni obiettivi organizzativi, clinici, economici e strategici;
- l'opportunità di provvedere alla individuazione del personale da attribuire alle strutture, allo scopo di integrare l'organizzazione e il processo di gestione operativa dal momento che gli obiettivi di attivazione dei posti autorizzati incidono sull'organizzazione aziendale e sulle attività assistenziali per il mantenimento dei LEA;

Valutati gli obiettivi assistenziali, organizzativi ed economici del Grande Ospedale Metropolitan “Bianchi Melacrino Morelli” di Reggio Calabria;

Precisato che il costo, comprensivo degli oneri sociali, per il trattamento economico da corrispondere al predetto personale dirigente, afferirà ai costi del personale della dirigenza medica, a tempo indeterminato, del Bilancio Economico Preventivo 2024.

Propone al Commissario Straordinario dell'atto deliberativo come sopra formulato attestandone la piena legittimità, la correttezza formale e sostanziale, nonché la regolarità tecnico - procedurale e la conformità agli obiettivi

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la motivata proposta di delibera del Direttore della U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione riferita all'oggetto;

Vista la disposizione di servizio prot. n. 20896 del 19/5/2022 con la quale sono state conferite temporaneamente le funzioni di Direttore Sanitario Aziendale al Dott. Salvatore Maria Costarella;

Vista la disposizione di servizio prot. n. 20897 del 19/5/2022 con la quale sono state conferite temporaneamente le funzioni di Direttore Amministrativo Aziendale al Dott. Francesco Araniti;

Visti i pareri del Direttore Sanitario Aziendale f.f. e del Direttore Amministrativo Aziendale f.f..

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

Di prendere atto della nota prot. n. 38307 del 24/10/2023, con la quale il Direttore f.f. dell'U.O.C. di *Neonatologia e TIN* ha chiesto l'attivazione della procedura di mobilità, per il reclutamento di n. 2 (due) posti di Dirigente Medico in possesso delle competenze specifiche indicate nella successiva nota n. 42885 del 23/11/2023, giusta autorizzazione in calce alla nota prot. n. 38307 del 24/10/2023 del Commissario Straordinario (prot. n. 41049 del 10/11/2023);

di approvare l'allegato bando di mobilità per il reclutamento finalizzato all'assunzione di n. 2 (due) posti di Dirigente Medico per la U.O.C. di *Neonatologia e TIN*;

di autorizzare la pubblicazione dell'Avviso di mobilità di cui al sub. 2) sul sito internet Aziendale per n. 30 (trenta) giorni, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

di riservarsi di nominare una Commissione di valutazione *ad hoc* per la prefata procedura di mobilità;

di assumere, a conclusione della predetta procedura, a tempo indeterminato, i candidati che eventualmente conseguiranno l'idoneità, previo rilascio del nullaosta definitivo da parte dell'Azienda di provenienza;

di assegnare alla U.O.C. di *Neonatologia e TIN* del Grande Ospedale Metropolitano i candidati che dovessero risultare idonei alla procedura di mobilità di cui all'art. 30, al comma n. 1 e 2-bis, del D.lgs n. 165/2001;

di precisare

- che, qualora la procedura di mobilità si dovesse concludere con esito positivo, si procederà al reclutamento del personale autorizzato mediante la procedura di mobilità, di cui all'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001, per la seguente figura professionale: Dirigente Medico – Disciplina: Pediatria – n. 2 (due) posti presso la U.O.C. di *Neonatologia e TIN*;
- che, qualora la procedura di mobilità si dovesse concludere con esito negativo, si procederà, giusta disposizione di cui all'art. 35 del D.lgs. n. 165/2001 e seguenti, alla fase di reclutamento del personale con la procedura concorsuale;
- che con i dirigenti medici assunti verrà stipulato apposito contratto di lavoro a tempo indeterminato, ai sensi del vigente C.C.N.L., nel rispetto dei criteri previsti dai Regolamenti Aziendali, in ossequio alle deliberazioni sopra richiamate;
- che ai dirigenti assunti saranno formalizzati e assegnati gli obiettivi e gli stessi saranno sottoposti alla verifica sull'attività annuale, ai sensi e per gli effetti del D.lgs n. 165/01 e n. 150/2009 e dei sopra richiamati Regolamenti, ai fini della retribuzione di risultato, per il periodo di vigenza del rapporto;
- che il costo, comprensivo degli oneri sociali, per il trattamento economico da corrispondere al predetto personale dirigente, afferirà ai costi del personale della dirigenza medica, a tempo indeterminato, del Bilancio Economico Preventivo 2024;
- che gli atti richiamati nella presente delibera sono custoditi presso l'U.O.C. Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione di questo G.O.M.;

di notificare il presente provvedimento alla Struttura Commissariale per il Piano di Rientro ed al Dipartimento Tutela della Salute e Servizi Socio - Sanitari della Regione Calabria;

di demandare, per tutti gli adempimenti, derivanti dal presente provvedimento, il Direttore U.O.C. Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dr. Gianluigi Scaffidi



RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio di questo Grande Ospedale
Metropolitano "Bianchi – Melacrino – Morelli" con Rep. N. 13 del 22 GEN. 2024 e vi è
rimasta per quindici giorni consecutivi ed è stata trasmessa al Collegio Sindacale il
22 GEN. 2024

Il Direttore Amministrativo Aziendale f.f.
(Dr. Francesco Aràiti)



Trasmessa Assessorato alla tutela della Salute e Servizi Socio - Sanitari

Il _____

Prot. n. _____

ESECUTIVA IL _____

Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Reggio Calabria, li ____ / ____ /2024

ALBO PRETORIO ONLINE